

STAO STRATEGIC PLAN 2020-2023

MEMBERSHIP GROWTH

Grow STAO's membership to reflect the diversity of science & technology/ science educators in Ontario



- Increase STAO membership
- Ensure STAO members are informed and involved through regular engagement
- Provide regular opportunities for members to share their ongoing needs

VOLUNTEER ENGAGEMENT

Create a positive and rewarding environment where volunteers feel empowered and appreciated



- Ensure overall satisfaction of volunteers
- Support the development of empowered volunteers
- Recognize volunteers for their contributions to STAO

PROFESSIONAL LEARNING

Develop timely and inclusive resources to reflect the diverse pedagogical needs of Ontario's science educators



- Develop high quality professional learning resources in a variety of media
- Evolve professional learning in tandem with pedagogical approaches

LEADERSHIP

Maintain STAO's voice as the leading advocate for science & technology/ science education in Ontario



- Assure excellence in the development and implementation of the Ontario curriculum
- Develop and maintain relationships with partners to enhance STAO's influence in the sector

FINANCIAL SUSTAINABILITY

Assure financial sustainability of the organization to allow STAO to achieve its strategic goals



- Increase and diversify funding streams
- Maximize cost effectiveness of projects, as well as organizational and administrative structure

MISSION

Encouraging excellence in science education through leadership and service.

VISION

To be the leading voice in the advancement of science education in Ontario

VALUES

Accountability, excellence, inclusiveness, innovation, integrity, respect, responsibility, teamwork

PLAN STRATÉGIQUE DE L'APSO 2020-2023

CROISSANCE DE L'ADHÉSION

Accroître l'adhésion à l'APSO dans le but de refléter la diversité des professeurs de sciences et de sciences et technologie en Ontario



- Accroître l'adhésion à l'APSO
- S'assurer que les membres de l'APSO sont informés et qu'ils participent régulièrement à des activités
- Offrir régulièrement aux membres des occasions de communiquer leurs besoins continus

ENGAGEMENT DES BÉNÉVOLES

Créer un environnement positif et enrichissant où les bénévoles se sentent habilités et appréciés



- Assurer la satisfaction globale des bénévoles
- Appuyer le perfectionnement des bénévoles habilités
- Reconnaître les bénévoles pour leurs contributions à l'APSO

APPRENTISSAGE PROFESSIONNEL

Élaborer des ressources opportunes et inclusives pour refléter les besoins pédagogiques divers des professeurs de sciences de l'Ontario



- Élaborer des ressources d'apprentissage professionnel de qualité supérieure dans divers médias
- Développer l'apprentissage professionnel en tandem avec des approches pédagogiques

LEADERSHIP

Maintenir la voix de l'APSO à titre de défenseur de l'enseignement des sciences et des technologies en Ontario



- Assurer l'excellence dans l'élaboration et la mise en place du curriculum de l'Ontario
- Créer et maintenir des relations avec les partenaires pour accroître l'influence de l'APSO au sein du secteur

VIABILITÉ FINANCIÈRE

Assurer la viabilité financière de l'organisation pour permettre à l'APSO d'atteindre ses objectifs stratégiques



- Augmenter et diversifier les sources de financement
- Maximiser le rapport coût-efficacité des projets, ainsi que de la structure organisationnelle et administrative

MISSION

Encourager l'excellence dans l'enseignement des sciences par le biais du leadership et des services

VISION

Être la principale voix dans l'avancement de l'enseignement des sciences en Ontario

VALEURS

Imputabilité, excellence, inclusion, innovation, intégrité, respect, responsabilité, travail d'équipe